



MANUAL  
EVALUACION – MEMBRECIA



### *El espíritu del proceso debe ser constructivo.*

Este ejercicio debe hacerse acompañado de oración y en un ambiente de madurez emocional y espiritual en el que todos se sientan seguros de participar expresando sus opiniones con libertad. Se quiere reconocer las fortalezas y las debilidades de la iglesia. Los líderes celebran las fortalezas, pero deben estar abiertos a reconocer las áreas débiles para poder mejorarlas. No se debe interpretar nada como ataques personales.

### C. ¿QUIÉN DEBE FACILITAR ESTE PROCESO?

Existen varias alternativas para facilitar este proceso:

1. La primera opción es que sea el pastor, o un líder asignado por la Junta Directiva de la iglesia, quien provea el liderazgo necesario para conducir el proceso de auto-evaluación. Es clave que la persona sea respetada por los integrantes del grupo. La habilidad principal de esta persona debe ser moderar la conversación asegurándose que todos puedan participar y que no se descarrile el proceso. Algunos pastores preferirán que otro modere el proceso para así ser un participante más activo e independiente en la conversación.
2. La segunda opción es que usted se comunique con un capacitador de la Red de Multiplicación (busque la persona más cercana a usted en la página web [www.reddemultiplicacion.com](http://www.reddemultiplicacion.com)) para que le ayude en el proceso de análisis. Generalmente esta opción se haría en el contexto de un retiro y dejaría tareas para que el grupo siga de allí en adelante con su propio liderazgo.

### D. POSIBLES PROBLEMAS A ENFRENTAR

#### *Conflictos y personas antagónicas.*

Cuando surgen opiniones variadas y diferentes puntos de vista en una auto-evaluación como esta, se puede generar conflicto y hay que estar preparado para manejarlo de forma saludable. No se debe evitar el conflicto, pero se debe saber canalizar de forma positiva y constructiva. No debe permitir que se descarrile el proceso discutiendo un solo punto o permitiendo que una persona antagónica domine toda la discusión. Debe recordarse cuál es el espíritu de la evaluación.

**ADVERTENCIA:** Esta herramienta está diseñada para llevarse a cabo en un contexto positivo, armonioso y constructivo que pueda ayudar grandemente a la iglesia local, no está diseñada para ser usada en ambientes hostiles y tóxicos. Para ello existen otros recursos que van más allá de esta herramienta de diagnóstico. Iglesias que están en medio de grandes divisiones, conflictos graves o donde el pastor local se ve severamente amenazado por procesos de evaluación, deben buscar otro tipo de ayuda si desean comenzar un proceso de este tipo.

### 1. PRIMER PASO | ORACIÓN

Reunir al grupo de líderes y comenzar el proceso en oración. Explicar los pasos de evaluación, asignar tareas, poner las fechas para las siguientes reuniones, y distribuir la encuesta TÓMELE EL PULSO A SU IGLESIA.

### 2. SEGUNDO PASO | LÍNEA HISTÓRICA

Diseñar la LÍNEA HISTÓRICA de la iglesia. Este ejercicio ayuda a colocar a la iglesia en su contexto histórico y sirve mucho para analizar los hechos importantes del pasado de la iglesia que explican la situación presente.

### 3. TERCER PASO | DESARROLLO

Desarrollar la herramienta:

#### EVALUACIÓN 5 ELEMENTOS

1. Visión clara e inspiradora
2. Liderazgo multiplicador
3. Cuerpo ministrante: movilizado según sus dones
4. Buena mayordomía de recursos
5. Nexos de texto y contexto

#### Ejercicios complementarios:

- INVENTARIO DE TIEMPO, DONES Y TALENTOS
- MOVIMIENTO DE MINISTERIO

#### EVALUACIÓN 5 FUNCIONES

1. Proclamación evangelística
2. Enseñanza y educación: función discipuladora
3. Servicio: a la comunidad y a la iglesia
4. Comunión contagiosa
5. Adoración bíblica y relevante

#### Ejercicios complementarios:

- ANÁLISIS DEL MINISTERIO P.E.S.C.A.
- ANÁLISIS DEL ESTILO DE CULTO

### 4. TERCER PASO | RESULTADOS

Recoger y tabular los resultados (promedios) y pautar 2 reuniones para evaluar las 10 características de la iglesia saludable.

### 5. QUINTO PASO | CELEBRACIÓN

Fiesta de celebración y presentación del nuevo plan de trabajo.

## G. ¿CÓMO INTERPRETAR LOS RESULTADOS?

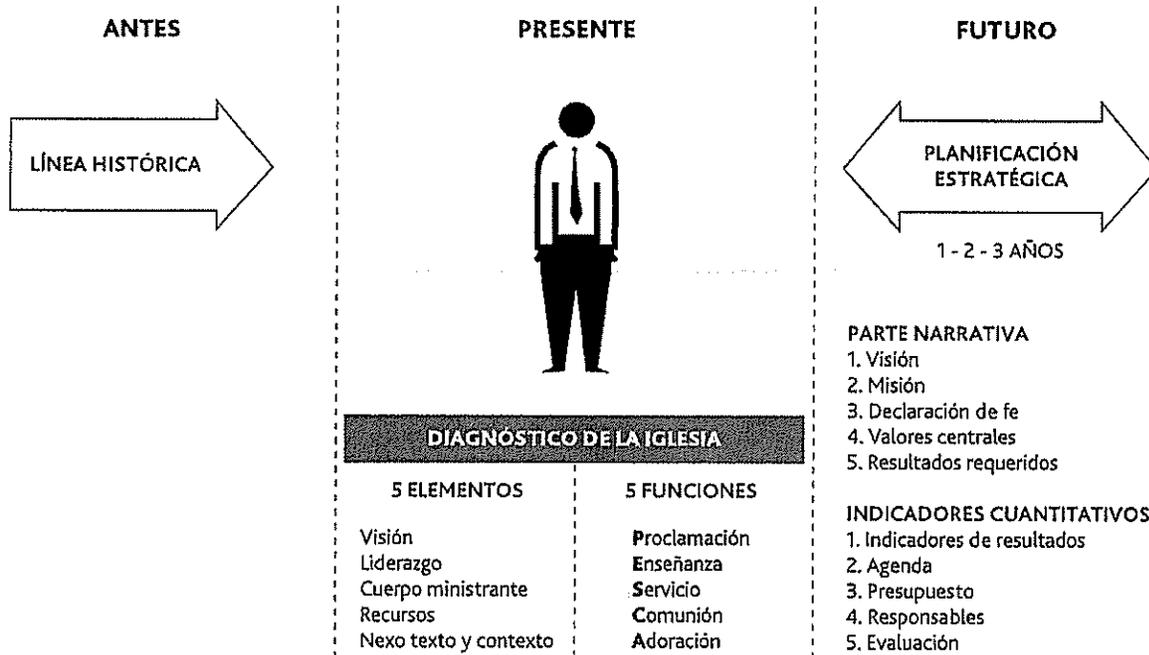
Recuerde, *este instrumento vale lo que vale el diálogo que se genera entre los líderes*. Para iniciar éste diálogo tendremos que llevar a promedios los resultados obtenidos, y así poderlos interpretar.

Hay varias formas de recoger la información de las puntuaciones asignadas por los participantes e interpretarlas. La que nosotros más recomendamos es la que busca el promedio de los 5 elementos y las cinco funciones.

- a. Utilice la hoja de tabulación en blanco que se encuentra al final de la herramienta. En ella usted podrá encontrar verticalmente un casillero por rubro (elementos y funciones), y horizontalmente el número de preguntas de cada uno de los rubros (7).
- b. Luego de que los participantes han valorado cada uno de los enunciados de la herramienta de diagnóstico, permita que transcriban sus resultados en cada uno de los casilleros correspondientes. Lo pueden hacer automáticamente en la hoja de tabulación en blanco, dando lectura de los enunciados en las láminas de PowerPoint de esta herramienta (opcional).
- c. Una vez llena la hoja de tabulación, sume los valores de cada una de las columnas y divídala para el número de preguntas de la misma. Como resultado usted encontrará el promedio general individual por rubro.
- d. Solicite que un secretario recoja los promedios generales, súmelos y divídalos por el número de participantes. Como resultado usted encontrará el promedio general por rubro.

# ¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS?

Tómele el Pulso a su Iglesia es una herramienta de diagnóstico desarrollada para la iglesia local, con el propósito de construir una planificación estratégica adecuada, incluyendo el mayor número de participantes posibles. Una guía de dónde nos encontramos ahora.



# LÍNEA HISTÓRICA | Una herramienta que le permitirá comprender el pasado y le ayudará con una visión hacia el futuro.

Antes de trabajar con "*Tómele el pulso a su iglesia*", sugerimos desarrollar el presente ejercicio. Los líderes deben reunirse y repasar toda la historia de la iglesia para ubicarse en el contexto histórico del momento presente. Comprender el pasado también ayudará con una visión hacia el futuro.

## SIGUIENTES PASOS

1. **Preparación:** En una pared cubierta de papel, o en una pizarra dibuje una línea horizontal bastante larga. En el extremo izquierdo ubique la letra "X" de inicio, y en el extremo derecho, la letra "P", presente.
2. **Ejercicio individual:** Solicite a todos los participantes que escriban los momentos más importantes en la historia de la iglesia. Piensen en los inicios, transiciones de liderazgo, victorias, conflictos, etc.
3. **Ejercicio grupal:** En grupos de 4 a 7 personas compartan sus listas. Desarrollen una sola lista y escriban cada evento en una hoja separada. Discutan sobre la importancia de cada evento o persona en la historia de la congregación. Traten de identificar los eventos más importantes.
4. **Plenaria:** Reúna a los grupos y solicite que ubiquen sus papeles sobre la pizarra o pared en orden cronológico. Si diferentes grupos mencionaron lo mismo simplemente ubique los papeles uno sobre el otro.
  - a. Deténgase en la "X" y discutan sobre el inicio y la fundación de la iglesia local. En iglesias antiguas tendrá que buscar gente mayor que le pueda ayudar a recordar los comienzos de la congregación.

Contesten las siguientes preguntas:

- ¿Cuál fue el espíritu y propósito de ese comienzo de la iglesia?
- ¿Quiénes fueron las personas claves que comenzaron la iglesia?
- ¿Qué marcas dejaron los fundadores sobre la obra ministerial?
- ¿Cuáles fueron los puntos fuertes y los puntos débiles de esa época?

b. Destaque eventos como:

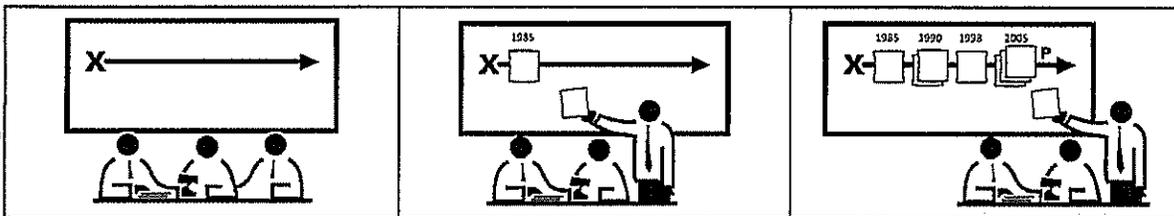
- Cambios de pastor
- Cambios de local o construcción
- Cambios de nombre o de concilio
- Divisiones, debates, conflictos y controversias, etc.
- Crecimientos o decrecimientos importantes, personas clave, etc.

Contesten las siguientes preguntas:

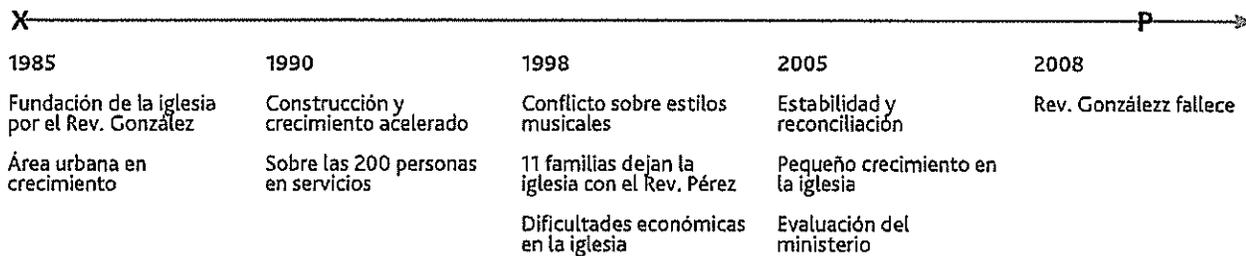
- ¿Cuál fue el significado de ese evento de la iglesia?
- ¿Qué marcas dejaron esos eventos sobre la obra ministerial?
- ¿Cuáles fueron los puntos fuertes y los puntos débiles de esa época?

- c. En la letra "P", describa el momento histórico en el que se encuentra la iglesia. Contesten estas preguntas:
- ¿Cómo influencia el pasado quienes somos hoy?
  - ¿Qué aspectos del pasado queremos celebrar y continuar?
  - ¿Qué aspectos del pasado debemos sanar y reconciliar?
  - ¿Qué aspectos del pasado queremos dejar atrás y cambiar?
- d. Al terminar el ejercicio de la línea histórica celebre lo bueno de la fidelidad de Dios. Piense tanto en lo bueno como en lo malo que le ha sucedido a la iglesia y pase un tiempo de oración. Termine este paso contestando las siguientes preguntas:
- ¿Cuándo miramos hacia el futuro, que vemos?
  - ¿Qué obstáculos tenemos?
  - ¿Qué factores institucionales (de la iglesia) debemos considerar?
  - ¿Qué factores contextuales (de la comunidad) debemos considerar?
  - ¿Qué ventajas tenemos?

Esto preparará el camino para la sección de planificación estratégica cuando ya se haya cumplido una buena evaluación de la salud de la iglesia en el presente.



Ejemplo de la Iglesia "Nueva Jerusalén":



---

HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO

# TÓMELE EL PULSO A SU IGLESIA ©

## Descripción

Un instrumento que le puede ayudar a conocer el estado de salud de su congregación mediante la evaluación de varias áreas fundamentales y vitales de ella. Este instrumento sirve como una herramienta para la auto-evaluación y planificación en la iglesia local, dos componentes importantes en el crecimiento cuantitativo y cualitativo.



## ÍNDICE

Visión .....	3
Liderazgo .....	4
Cuerpo ministrante .....	5
Recursos .....	6
Nexo de texto y contexto .....	7
Proclamación .....	8
Enseñanza .....	9
Servicio .....	10
Comunión .....	11
Adoración .....	12
Hojas de tabulación .....	13

# 1. VISIÓN

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. El liderazgo de la iglesia se reúne cada año para evaluar y planificar.

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Comentario: \_\_\_\_\_

2. Nuestra iglesia tiene una visión clara y definida.

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Comentario: \_\_\_\_\_

3. El liderazgo de nuestra iglesia sabe dónde estaremos dentro de dos años.

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Comentario: \_\_\_\_\_

4. El pastor y su liderazgo comunican claramente la visión de nuestra iglesia.

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Comentario: \_\_\_\_\_

5. Me siento inspirado en la visión de nuestra iglesia.

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Comentario: \_\_\_\_\_

6. Conozco y sé la visión y los planes de la iglesia.

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Comentario: \_\_\_\_\_

7. Me siento motivado por el futuro de nuestra iglesia.

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Comentario: \_\_\_\_\_

## 2. LIDERAZGO

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. El liderazgo crea oportunidades para el desarrollo de nuevos líderes.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

2. Existen hermanos siendo entrenados y preparados para liderar en el futuro.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

3. Siento que el liderazgo de la iglesia busca crecer y multiplicarse.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

4. Puedo identificar al menos dos nuevos líderes que fueron entrenados durante el último año.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

5. El liderazgo ayuda y guía a aquellos hermanos que desean participar activamente en la iglesia.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

6. La calidad y compromiso de nuestro liderazgo es muy bueno.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

7. El liderazgo es decisivo para la dirección que la iglesia desea tomar en el futuro.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

### 3. CUERPO MINISTRANTE

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. La iglesia ayuda a sus miembros a descubrir sus dones para el ministerio.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

2. El liderazgo de la iglesia entrena a la membresía según sus dones para el servicio.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

3. La iglesia provee información clara a quienes desean servir según sus áreas de interés y talentos.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

4. Siento que la iglesia hace lo posible para que use mis dones apropiadamente.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

5. He sido entrenado para servir o liderar en la congregación y en la comunidad.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

6. Existen amplias oportunidades de servicio y ministerios para aquellos que desean servir.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

7. Nuestra estructura ministerial es adecuada para movilizar a las personas hacia el servicio.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

## 4. RECURSOS

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. Nuestras instalaciones son apropiadas para desarrollar nuestras actividades de vocación y ministerio.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

2. Nuestra iglesia practica una buena mayordomía manejando bien su presupuesto y recursos.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

3. Los hermanos dan voluntariamente de su tiempo para servir a la Iglesia y en sus ministerios.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

4. En nuestra iglesia se enseña regularmente sobre la mayordomía y los diezmos.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

5. Me siento motivado a contribuir con recursos para el ministerio de nuestra iglesia.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

6. El liderazgo informa sobre el uso de las finanzas a la membresía de la iglesia.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

7. La congregación cuida del Pastor y sus líderes.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

# 5. NEXO DE TEXTO Y CONTEXTO

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. La iglesia vive y practica los valores del Reino en la vida diaria.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

2. La Palabra de Dios es la única guía para nuestra iglesia.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

3. La Palabra de Dios es usada en las reuniones de la iglesia y en sus servicios.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

4. La Biblia nos guía para tratar de resolver los problemas de nuestra comunidad.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

5. Nuestra iglesia es consciente de las necesidades de nuestra comunidad.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

6. Nuestra Iglesia se esfuerza por establecer relaciones con la comunidad.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

7. La gente de nuestra comunidad ve la iglesia como un agente positivo de cambio.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

# 6. PROCLAMACIÓN

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. Nuestra iglesia tiene un plan claro para llegar a la comunidad con las Buenas Nuevas del Reino.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

2. Nuestra iglesia tiene como prioridad el hacer relaciones con los no creyentes de nuestra comunidad.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

3. Nuestra iglesia entrena y equipa a sus miembros para dar testimonio en la comunidad.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

4. He sido entrenado para evangelizar.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

5. Me siento involucrado en la tarea de evangelismo de nuestra iglesia.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

6. Puedo identificar personas que llegaron a la iglesia el último año debido a mi invitación y evangelismo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

7. Nuestra iglesia participa y colabora en las misiones mundiales.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

# 7. ENSEÑANZA

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. La iglesia usa programas de educación y discipulado apropiados para todas las edades.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

2. Nuestros maestros son efectivos en la enseñanza y discipulado de nuestros miembros.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

3. Cuando alguna persona acepta a Cristo es inmediatamente discipulada por alguien.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

4. Conforme pasa el tiempo es más evidente que los miembros viven bajo la guía del Espíritu Santo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

5. La iglesia me ayuda a crecer espiritualmente.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

6. Soy miembro de un grupo pequeño de estudio bíblico y me ha ayudado a crecer espiritualmente.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

7. Nuestra iglesia promueve una vida de oración.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

## 8. SERVICIO

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. Nuestra iglesia cubre las necesidades físicas de quienes lo necesitan.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

2. Nuestra iglesia ayuda a encontrar trabajo, donar ropa y comida a quienes lo necesitan.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

3. Nuestra iglesia ofrece entrenamiento a su membresía para servir a la comunidad con sus necesidades.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

4. Nuestra iglesia tiene acuerdos con otras organizaciones o iglesias para servir a los más necesitados.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

5. Nuestra iglesia provee consejería a quienes lo necesitan.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

6. La comunidad sabe que demostramos el amor de Cristo de una manera práctica, con acción y servicio.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

7. La iglesia trabaja con líderes de la comunidad para mejorar su realidad y cubrir sus necesidades.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Comentario: \_\_\_\_\_

# 9. COMUNIÓN

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. Los ministerios de la iglesia permiten a sus miembros crecer en amistad y relacionarse con otros.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

2. Visitantes y nuevos miembros reciben una calurosa e intencional bienvenida a la iglesia.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

3. Cuando alguien visita nuestra iglesia recibe seguimiento esa misma semana.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

4. Nuestra iglesia ofrece consejería y cuidado pastoral a sus miembros.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

5. En nuestra iglesia existe un compañerismo positivo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

6. Los miembros de nuestra iglesia se visitan o reúnen para compartir una comida con regularidad.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

7. Los conflictos en nuestra iglesia son resueltos bíblicamente.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

# 10. ADORACIÓN

EN DESACUERDO

DE ACUERDO

1. La adoración en nuestra iglesia nos nutre y fortalece nuestra vida cristiana.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

2. El estilo de música usado en nuestros servicios permite vivir la presencia de Dios.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

3. La predicación y los mensajes son apreciados por la congregación.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

4. Nuestros servicios de adoración atraen a la juventud.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

5. Me siento cómodo invitando a alguien (amigo o familiar) a la iglesia.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

6. Me siento satisfecho, motivado y ministrado con la adoración en nuestra iglesia.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_

7. En nuestros servicios se reconoce la presencia del trino Dios: Padre, Hijo y Espíritu Santo.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comentario: \_\_\_\_\_



## SUGIERE TAREAS Y FUNCIONES DEL EQUIPO DE LIDERAZGO ESTRATÉGICO

1. **Gran idea de SLT:**
  - a. CONNECTAR – CUIDAR – DAR
  - b. Ayuda a la iglesia ser una congregación " centrado en gente "
2. **Metas de SLT**
  - a. Trabajar juntos para evaluar cómo están haciendo como iglesia
  - b. Se convierten en "agentes de cambio" bajo el liderazgo del pastor principal
  - c. "Compra" de los líderes y la congregación – EPIC
  - d. Comunicarse constantemente con la congregación
  - e. Buscar "camino" no programas de discipulado"
3. **Trabajo de SLT**
  - a. Auditoría de **Valores Fundamentales** entre Grupo SLT
  - b. Refinar / reafirmar la visión y misión /desarrollar una visión clara de la iglesia
  - c. Determinar los grupos destinatarios (personas a quienes queremos alcanzar))
  - d. Revisar y perfeccionar el cómo trabajar con los visitantes
  - e. Realizar inspección de las instalaciones—Inspeccione todo
  - f. Organizar nuevos ministerios de alcance a la comunidad (meta de alcance: 10% de la comunidad).
  - g. Dar soporte y administración
  - h. Participar en capacitación de liderazgo
  - i. Centrarse en el entrenamiento de discipulado: "camino no programas" Iniciar proyectos nuevos y emocionantes (visión debe convertirse en proyectos)
4. **Libro recomendado** para todos los miembros SLT, del personal y pastor:
  - a. *The Five Star Church* por Stan Toler y Alan Nelson. *Esto es absolutamente esencial para cualquier iglesia buscando revitalización.. Es una convocatoria de líderes y congregaciones para abrazar la excelencia en todos los niveles.*